SDRUŽENÍ TULIPAN

Zpráva o činnosti Sdružení TULIPAN, z.s.

2019

MOTTO

S NÁMI ROZKVETETE!

Zpráva o činnosti Sdružení TULIPAN, z.s. / 2019
foto / archiv Sdružení TULIPAN, z.s.
design / Ivana Kelemenová, @ixodiosign
2020

OBSAH

07 Úvod

9 Poslání a cíle

12 Popis činnosti

16 Chráněná pracovní místa

24 Realizované projekty, kulturní a společenské akce

58 Naše další úspěchy v roce 2019 v kostce

60 Sdružení TULIPAN v datech

52 Poděkování

ÚVOD

Vážení přátelé, podporovatelé a příznivci Sdružení TULIPAN, z.s.,

opět po roce Vám nabízíme informace z dění našeho spolku a hospodářské výsledky za rok 2019. Minulý rok byl pro naši organizaci zase hodně pestrý. Nesl se v duchu rozvoje pracovních míst, rozšiřování nabídek služeb, jak v oblasti sociálního podnikání, tak i služeb sociálního charakteru, jejichž cílem je pomoc lidem, kteří se nacházejí v tíživé sociální situaci. Nerostli jsme jen do počtu nabízených služeb a dosahu, ale i v rámci rozvoje v řadě strategických partnerství. Naše odborné podněty z praxe byly zapracovány do strategických dokumentů obcí, kraje, ale i ministerstev. Uspořádali jsme dvě významné kulturní akce, a dali tak příležitost mladým začínajícím umělcům. Ustanovili jsme další národní rekord. Loňský rok jsme ve velké míře věnovali podpoře pečujících osob, které náš sociální systém moc neumí uchopit. Naše destigmatizační kampaň pomohla zvýšit informovanost většinové populace o problematice duševního

onemocnění a také vyvrátila řadu předsudků směrem k psychiatrickým diagnózám. Naše činnost pomohla rozvinout svépomocnou skupinu klientů psychiatrické péče, podpořila činnost pacientských hnutí a dalších svépomocných skupin. Našli u nás nejenom prostor pro realizaci aktivit, ale i zázemí v podobě podpory celého odborného týmu.

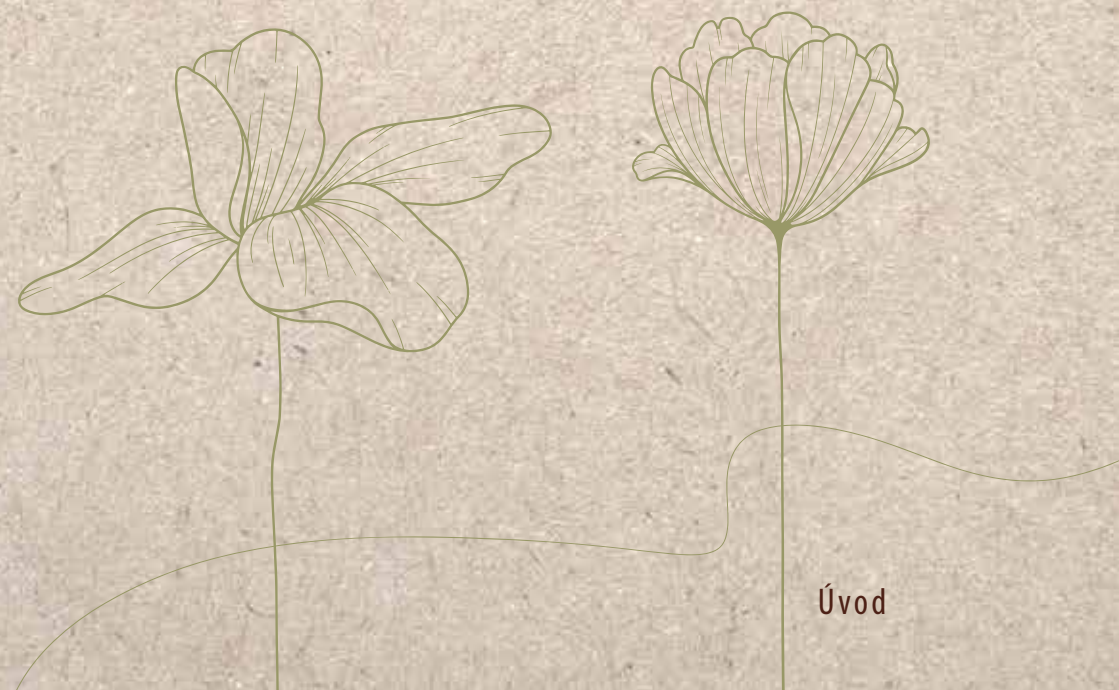
Díky kladným hospodářským výsledkům v předchozích letech jsme mohli investovat finanční prostředky do rozvoje organizace v podobě nákupu potřebného vybavení, materiálů, ale také do rozvoje sociálních služeb pro potřebné.

Vše, co se nám v loňském roce podařilo, by nebylo možné bez odpovědné práce všech našich zaměstnanců. Jsou to právě oni, kteří pomáhají organizaci růst a činí řadu zákazníků i klientů spokojenými. I přes své zdravotní potíže zvládají své pracovní povinnosti a každý den dokazují, že všeobecný předsudek většinové společnosti o tom, že osoby se zdravotním postižením – zejména se zkušeností s psychiatrickou diagnózou – jsou nezaměstnatelní, je nesmyslný a nepravdivý.

Naše činnost by samozřejmě nebyla možná, kdyby sdružení nepodporovali stovky jednotlivců a desítky firem, kteří nám zadávají zakázky, přispívají finančně, materiálně, nebo nás podpoří doporučením. Vaše podpora nám pomáhá růst!

Děkujeme vám všem za vaši přízeň, spolupráci, podporu a přejeme všem, aby váš rok 2020 byl úspěšný a plný zdraví. Pokud by se přeci jenom na vaší cestě roku 2020 objevili komplikace, nezapomeňte, že jsme tu pro vás, připraveni s pomocí při řešení vašich obtíží.

Mgr. Zora Machartová
Ředitelka Sdružení TULIPAN, z.s.



POSLÁNÍ A CÍLE

ZÁKLADNÍMI CÍLY SPOLKU JSOU:

a) podpora samostatnosti, občanského začlenění a realizace volnočasových aktivit rozvíjejících osobnost lidí se zdravotním postižením, osob znevýhodněných na trhu práce, osob s nízkou úrovní kvalifikace, osob 50+, osob mladších 25 let věku a osob pečující o malé děti či o jiné závislé osoby,

b) podpora sebeobslužných dovedností, resp. pracovní rehabilitace a uplatnění osobnostního potenciálu lidí s handicapem, osob s nízkou úrovní kvalifikace, osob 50+, osob mladších 25 let věku a osob pečující o malé děti či o jiné závislé osoby,

c) zlepšování informační dostupnosti a poskytování bezplatného poradenství pro klienty, rodiče a příbuzné lidí s handicapem i pečující, resp. podporující subjekty a spolupráce s nimi, osob s nízkou úrovní kvalifikace, osob 50+, osob mladších 25 let věku a osob pečující o malé děti či o jiné závislé osoby,

d) rozšiřování alternativ tvořivého trávení volného času či podmínek pro seberealizaci pro lidi s postižením, osob s nízkou úrovní kvalifikace, osob 50+, osob mladších 25 let věku a osob pečující o malé děti či o jiné závislé osoby.

DALŠÍ CÍLE SPOLKU JSOU:

- prosociální a prointegrační výcvikově-metodická činnost,
- systematické vzdělávání všech zainteresovaných,
- příprava nebo spolupořádání seminářů či konferencí,
- popularizačně-osvětová činnost v dané oblasti,
- vybudování a provoz mikrojeslí,
- vybudování a provoz dětské skupiny,
- zajištění hlídání dětí,
- poskytování sociálních služeb,
- podporované bydlení,
- informační servis pro organizace neziskového sektoru a jejich partnerské subjekty,

- organizační a finanční zajištění obecně prospěšných aktivit,
- nakladatelská a vydavatelská činnost,
- nákup a prodej zboží a služeb za účelem jeho prodeje přímému spotřebiteli,
- realizace projektů směřujících k plnění cílů spolku,
- praktická spolupráce se subjekty na národní i mezinárodní úrovni,
- vybudování a provozování komunitního centra v souladu s principy aktivizace, participace, uschopňování, zplnomocnění, kolektivní spolupráce a sdílení zodpovědnosti osob se zdravotním znevýhodněním,
- vybudování a provozování chráněného bydlení, tj. sociální služby dle zákona 108/2006 Sb., v platném znění.

POPIS ČINNOSTI

Sdružení TULIPAN vzniklo v roce 2004. Hlavní činností organizace je provozování chráněných pracovních míst. Sdružení bylo v roce 2004 založeno partou dobrovolníků a rodičů zdravotně postižených děti. Tyto děti dospěli a jejich rodinní příslušníci stejně tak jako spolupracující dobrovolníci, hledali cesty, jak pracovně uplatnit cílovou skupinu dospělých osob se zdravotním postižením. Považovali zaměstnání jako jeden z důležitých prvků normalizace života osob z cílové skupiny. Chtěli, aby se mladí dospělí se zdravotním postižením pracovně začlenili nejenom z důvodu finanční nezávislosti, ale také jim přišlo samozřejmé, že lidé v určité fázi života pracují a nejsou závislí na sociálních dávkách. Původními zaměstnanci byly osoby s vrozeným zdravotním postižením. Během 15 let došlo ale k proměně zaměstnanců a převážná část osob jsou zaměstnanci z řad osob se získaným zdravotním znevýhodněním. Převážná část našich zaměstnanců jsou osoby se zkušeností s duševním onemocněním.

Proč je vlastně pro cílovou skupinu zaměstnání důležité?

Cílová skupina (CS) vykazuje řadu negativních charakteristik na trhu práce, které je třeba v rámci řešit: nízká míra základních pracovních kompetencí, nedostatečná motivace, nestabilní sociální situace a psychické rozpoložení CS, nízké sebevědomí, sociální izolace, finanční problémy apod. Problémy je třeba řešit i u zaměstnavatelů, kteří mají nízkou motivaci a pružnost v nabídce vhodných pracovních míst pro OZP. Nutné podotknout, že tato charakteristika nevystihuje celou CS. Sdružení ale zaměstnává převážně lidi, kteří mají nějakou kombinaci handicapů: například vyšší věk, nízký stupeň vzdělání, nebo chronické duševní onemocnění apod.

Velkou překážku v zaměstnání této cílové skupiny tvoří předsudky populace vůči psychiatrickým diagnózám.

Jak uvádí Agentura pro sociální začleňování, mezi příčiny problémů patří mj. frustrace, pocit nepotřebnosti, nedostatečná vzdělanost, ztráta pracovních návyků, zadlužení a exekuce, zhoršování zdravotního stavu, snížená možnost přístupu k informacím, psychická deprivace, nedostatek motivace aj.

OZP vykazují nižší produktivitu práce, jsou častěji nemocní, déle trvá jejich zapracování, někdy jsou označováni jako problémoví pracovníci. Často mají řadu sociálních, psychických a ekonomických problémů. Mezi hlavní příčiny problémů OZP patří nutnost medikace. Léky mají, zejména u osob s duševním onemocněním, tlumící účinky. Aktivizace CS je tak pomalejší a náročnější. Příčiny problémů jsou u CS rozdílné, a to nejen vzhledem k rozsahu jejich zdravotního postižení, ale i k úrovni kvalifikace, věku, rodinnému zázemí, motivaci a zájmu CS integrovat se na pracovní trh.

Příčiny problémů je však zapotřebí hledat také u zaměstnavatelů, kde stále přetrvává nedůvěra vůči CS a stigmatizace CS společností s nesmyslnými předsudky.

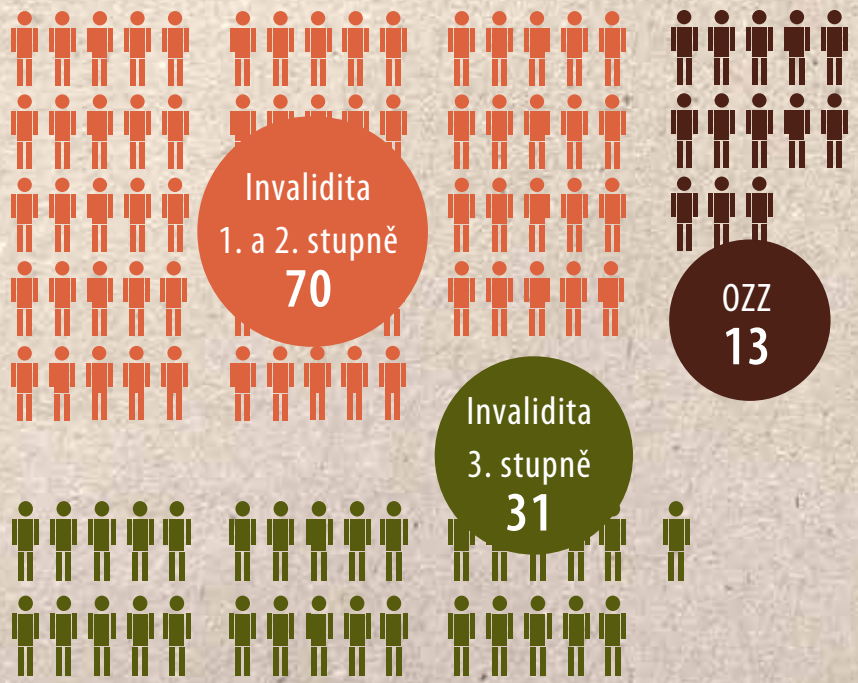
Z výše uvedených důvodů je nutné hledat cesty, jak cílovou skupinu zaměstnávat, jak na chráněných pracovních místech, tak i na standardním trhu práce.

Sdružení nabízí i poradenské služby, realizuje řadu vzdělávacích a kulturních aktivit. Je nositelem projektu seznamky a realizuje sociální služby formou chráněného bydlení. Ve své činnosti se specializuje na spolupráci s cílovou skupinou osob se zkušeností s duševním onemocněním.

SDRUZENITULIPAN.CZ

CHRÁNĚNÁ PRACOVNÍ MÍSTA

V chráněné dílně TULIPAN pracují lidé různého věku (od 19 do 63 let), různého stupně vzdělání, s různým druhem zdravotního znevýhodnění. K 31. 12. 2019 jsme měli 88 zdravotně znevýhodněných zaměstnanců. Za celý rok jsme ale zaměstnávali přes 114 OZP. Řada zaměstnanců nám odešla do starobního důchodu, velká část našich zaměstnanců odešla z důvodu zhoršení zdravotního stavu. Počty zaměstnanců dle stupně invalidity za celý rok:



Všechny naše výrobky a služby poskytujeme v režimu náhradního plnění.

Co je to náhradní plnění?

Zaměstnavatelé s více než 25 zaměstnanci mají povinnost zaměstnávat minimálně 4 % osob se zdravotním postižením dle zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb.

Při nesplnění lze:

- odvést do státního rozpočtu ročně 2,5 násobek průměrné mzdy za každou zdravotně postiženou osobu, kterou firma dle povinnosti nezaměstnává,
- čerpat náhradní plnění odebráním výrobků nebo služeb od organizace, která zaměstnává více než 50 % osob se zdravotním postižením, nebo od osoby se zdravotním postižením, která podniká jako OSVČ,
- kombinovat odvod státu a náhradní plnění.

Výhody čerpání náhradního plnění

Máte problém pro svou firmu najít pracovníky z řad osob se zdravotním postižením a chcete ušetřit na odvodu do státního rozpočtu?

Náhradním plněním:

- řešíte jednoduše zákonnou povinnost,
- dosáhnete daňové úspory,
- dáváte práci konkrétním lidem se zdravotním postižením,
- pomáháte zaměstnavatelům poskytovat handicapovaným dobré pracovní podmínky a možnost vytvářet pracovní místa pro cílovou skupinu,
- v případě označení ochrannou známkou nakupujete kvalitní výrobky a služby od prověřených sociálních firem,
- nákupem výrobků a zadáváním zakázek sociálním firmám čerpáte náhradní plnění od prověřených zaměstnavatelů zdravotně postižených osob.

V CHRÁNĚNÝCH DÍLNÁCH SE ZABÝVÁME NÁSLEDUJÍCÍMI ČINNOSTMI:

- **Návrhy a výrobou předmětů z keramiky** – v našich keramických dílnách najdete široké spektrum výrobků, od keramických drobností po velké umělecké dekorační kusy.
Každý kus vyrobený v našich dílnách je originál, vše se vyrábí ručně. Naše výrobky získali řadu ocenění v různých soutěžích. Všechny naše produkty se mohou pyšnit značkou Regionálního produktu.

- **Rukodělnou výrobou** – v našich rukodělných dílnách se tvoří na míru a pro radost celá řada kreativních předmětů. Sortiment je široký. Naleznete zde nejenom módní šperky, ale i řadu dekorativních předmětů do domácnosti. Velkým hitem jsem butony na míru, kdy zákazníci mají možnost si sestavit vlastní buttonek dle svých představ. Vznikají zde rovněž **originální novoroční přání,** které nenaleznete nikde jinde na trhu.
Ty jsou hojně využívané firmami jako poděkování partnerům a spolupracovníkům. V těchto dílnách si můžete vybrat z našeho sortimentu, **ale můžete přijít i s vlastním nápadem a my jej zrealizujeme.** Všechny produkty jsou **hand made a nesou značku Regionálního produktu.** Při výrobě chráníme naši přírodu a zpracováváme zbytkový materiál, či recyklujeme materiál, který byl použit. Do našich dílen odebíráme zejména materiál od lokálních dodavatelů a snažíme se tak podpořit místní trh. **Enviromentální přístup je tedy samozřejmostí.**

- **Výrobou propagačních předmětů** – z našich zdrojů jsme schopni vyrobit celou řadu propagačních předmětů pro vaše akce. **Rok 2019 byl nesen v duchu spolupráce s celou řadou reklamních a marketingových agentur,** které v našich dílnách získali partnery pro realizaci jejich nápadů, respektive nápadů jejich zákazníků. Náš kreativní a výrobní tým je schopen flexibilně reagovat na vzniklé požadavky a vytvořit řadu originálních předmětů na míru, pro velké i malé odběratele

- **Šicími službami** – v našich šicích dílnách se vyrábí nejenom módní doplňky, ale naleznou zde pomoc i ti zákazníci, **kteří potřebují drobné úpravy oděvů, zkrácení kalhot, či výměnu zipu**. Šikovné ruce našich švadlen i pomáhají naplnit představy nastávajících nevěst, kdy s celou řadou svatebních salónů, spo-

lupracujme na úpravě jejich šatů. I díky naší činnosti, se mohou nastávají nevěsty, cítit výjimečně a prožít svůj velký den tak, jak si jej představují. **V roce 2019 jsme se stali partnerem pro Národní památkový ústav, který našim dílnám zadal speciální zakázku v podobě výroby látkových zámků.** Sdružení rovněž přišlo na trh s vlastním produktem **„Nekonečného sáčku“,** který opět pomáhá šetřit životní prostředí. Z tohoto produktu bylo například nadšeno město Semily, které jej věnovala všem svým občanům.

- **Úklidovými službami pro firmy a domácnosti** – naše úklidové týmy udržují pořádek a čistotu na desítkách míst v Libereckém kraji. Zabezpečujeme pořádek pro **řadu státních úřadů, soukromých firem, ale i řadu SVJ a domácností.** Zabýváme se nejenom standardním denním úklidem, ale i mimořádnými úklidy, úklidy po stavbách, čištěním interiérů osobních automobilů. Specializujeme se na strojové čištění prostor, ale i extrakční čištění, čištění čalouněného nábytku. Specializované týmy se zabývají čištěním venkovních soch, či odstraňováním gaffity z fasád budov, ale i jiných ploch. **O naší kvalifikaci svědčí například i to, že jsme byli vybráni městem Liberec ke komplexnímu úklidu Divadla F. X. Šaldy po jeho rekonstrukci.**

- **Zahradnickými pracemi vč. návrhů a realizace zahrad, lesnické práce** – pracovníci zahradnického úseku jsou schopni zrealizovat veškeré terénní úpravy zahrad na míru. Disponuje profesionálním technickým vybavením, které nám umožňuje poradit si s malými, ale i velkým pozemky. Díky spolupráci s odborníky jsme schopni navrhnout zahradu dle představ zákazníků. Máme za sebou celou řadu odborných realizací. Jedním s příkladů naší činnosti jsou terénní úpravy v **DDM Větrník.** V rámci práce v lese se specializujeme na čištění koryt, terénní úpravy. V této oblasti spolupracujeme s **Lesy ČR, ale i s Městskými lesy Liberec.**

- **Službami technického charakteru** – technický úsek sdružení je schopný vyklidit vaši nemovitost, zařídit řemeslné úpravy, zbourat drobné stavby, či přidělat poličky, udělat drobné správky vašich domácností, ale i firem. Naši pracovníci disponují dostatkem fyzických sil a elánem pro jakékoliv nošení břemen,

či jejich přemisťování. Jsme schopni natěračských prací, či prostého stěhování drobných objektů.

• **Ostrahou objektů a službami recepce** – zajišťujeme ostrahu objektů v denních i v nočních hodinách. Naši zaměstnanci jsou odborně pro tuto činnost proškoleni. Během jejich směny sledují kamerové systémy, konají pochůzky a kontrolují zabezpečení objektů. Všichni naši pracovníci, kteří vykonávají tuto činnost, absolvovali odborná školení pro výkon své práce. Pracovníci recepcí jsou vyškoleni ke standardním úkonům recepčních, jako je vyřizování telefonů, vydávání klíčů, zapisování pošty, či jiná agenda, ale umí profesionálně vystupovat a reprezentovat vaši firmu, či úřad.

• **Provozem gastro zařízení formou bufetů** – v roce 2019 jsme nový gastro provoz otevřeli, na žádost města, bufet v Semilech v části, které se říká Ostrov. Na našich bufetech dbáme na vysoký hygienický standard, čerstvost surovin a ekologicky šetrné obaly. Jako dodavatele upřednostňujeme lokální producenty z regionu. V našich provozovnách naleznete nejenom pochutiny, které uspokojí mlsné jazýčky, výbornou kávu, ale i příjemné místo pro váš odpočinek a relaxaci. V obou provozovnách jsou vítány rodiny s dětmi, ale i psí mazlíčci. Je možné zde najít prostor pro oslavu narozenin, nebo firemní akci. Naše příjemná obsluha se bude snažit splnit všechny vaše přání.

• **Kompletací** – v našich dílnách kompletujeme pro řadu externích odběratelů jejich produkty. Externí odběratelé v nás nacházejí spolehlivého partnera pro jejich bussiness. Naši zákazníci si chválí rychlost a pečlivost, se kterou se u pracovníků našich dílen setkávají. Kromě kompletací jsme schopni zabalit, i dárkově, celou řadu vašich produktů.

• **Obráběním** – jedná se o naši nejmenší dílnu. Ve spolupráci se strojními inženýry jsme postavili vlastní stroje, kde pro jednoho z našich partnerů Tristone a.s., obrábíme jeho součástky. Je možné zde i pro další partnery najít další kapacity pro výrobu.

V průběhu roku 2019 se nám nevyhnulo stěhování. Naše chráněné dílny se museli přestěhovat z Liebigova paláce, kde našli přechodné útočiště, do budovy bývalé Textilany na Jablonecké ulici. Zde nyní najdete všechny naše dílny a jejich odpovědné vedoucí.

REALIZOVANÉ PROJEKTY

KULTURNÍ A SPOLEČENSKÉ AKCE

PROJEKTY FINANCOVANÉ Z EU

1

3K pro praxi – Koncepčně a Komplexně ke Kompetencím pro praxi, registrační číslo projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_046/0006928, projekt je podpořený z Operačního programu Zaměstnanost.

Hlavním cílem projektu je adekvátně připravit osoby se zdravotním znevýhodněním, osoby s kumulací hendikepů a osoby vracející se na trh práce po rodičovské dovolené směrem na trh práce, s využitím individuální podpory, motivace, cíleně nastaveného vzdělávání a dalších podpůrných nástrojů, které přispějí k sociální integraci cílové skupiny (CS) a usnadní získání dlouhodobého pracovního uplatnění. Projekt zároveň řeší samotné pracovní uplatnění CS projektu v dotčeném regionu. Projekt je realizován ve spolupráci s partnerem, organizací AABYSS s.r.o.

Harmonogram projektu: 1. 8. 2017 – 31. 7. 2020

V průběhu roku 2019 pokračovaly aktivity na projektu „3K pro praxi“, které realizujeme společně s organizací AABYSS s.r.o.

Ke konci tohoto roku jsme evidovali 140 účastníků z cílové skupiny projektu, kterou jsou osoby se zdravotním znevýhodněním, osoby s kumulací hendikepů na trhu práce (osoby starší 50 let, osoby s nízkým stupněm kvalifikace, osoby dlouhodobě nezaměstnané) a osoby vracející se na trh práce po rodičovské dovolené. Účastníci dle jejich individuálního plánu průběžně absolvovali individuální konzultace, odborné poradenství (psycholog, sociální pracovník apod.), vzdělávací aktivity, trénink pracovních kompetencí, rekvalifikaci a/nebo terapeutické aktivity. Souběžně byla účastníkům poskytována asistence při hledání vhodného pracovního místa. Celkem do konce roku evidujeme, že 62 osob bylo umístěno na trh práce, což předčilo naše původní očekávání. Při naší činnosti si ceníme spolupráce s řadou organizací, zejména poskytovateli sociálních služeb, zástupci obcí a měst a potenciálními zaměstnavateli na území IPRÚ Liberec – Jablonec nad Nisou, kde je projekt realizován. Díky realizaci projektu a spolupráci s dalšími organizacemi se pak můžeme dočkat příběhů se šťastnými konci, jako je například tento:

Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Pan O. přišel do Sdružení TULIPAN, z.s. v lednu 2019 pod vedením zástupce organizace Člověk v tísni. V té době se potýkal se sociálními problémy a zhoršujícím se zdravotním stavem. Byl již více než 5 let bez práce. V rámci projektu „3K pro praxi" začala naše vzájemná spolupráce. Pan O. měl stále obavy ze zhoršujícího se zdravotního stavu, řešil nevyhovující bydlení a narůstající dluhy. Dále se potýkal s nepříznivou rodinou životní situací, která zapříčinila navyšování dluhů a zhoršování psychického stavu. Postupně jsme se snažili pana O. více stabilizovat, aktivizovat, začlenit do kolektivu a najít tu správnou další životní cestu. Průběžně absolvoval řadu k tomu vhodných aktivit, jako jsou motivační kluby, terapeutické aktivity, ale také pracovní diagnostiku, praktické pracovní nácviky, odborné vzdělávání a rekvalifikační kurz. Měl k dispozici svou individuální konzultantku, se kterou mohl probírat vše potřebné směrem k práci a stabilizaci svého osobního života. Společně s Člověkem v tísni bylo řešeno jeho dluhové zatížení. Pan O. se projevil jako velmi schopný, šikovný a zodpovědný účastník. Účast na vzdělávání a dalších aktivitách mu postupně zvyšovala sebevědomí, šanci na dlouhodobé pracovní uplatnění a zlepšovala životní optimismus. Nicméně znovu se objevily další dluhy a s tím související sociální problémy. Zprostředkovali jsme mu spolupráci se sociální pracovnicí a dluhovou poradkyní. Rovněž jsme se dozvěděli, že pan O. bojuje znovu s bydlením, tak jsme se pustili do práce a začali celou situaci řešit. Za tímto účelem jsme spolupracovali s Magistrátem Města Liberec a podařilo se nám celou situaci zvládnout. Rovněž v případě narůstajícího dluhového zatížení jsme našli cestu k řešení. Od července roku 2019 má pan O. pracovní uplatnění. Všichni jsme si ho rychle oblíbili pro jeho klidnou povahu, přátelskou duši a věčně podanou pomocnou ruku. Pan O. je nyní mnohem samostatnější, spokojenější, má kolem sebe mnohem více lidí, se kterými může trávit svůj volný čas. Sociální zázemí má stabilní. Díky aktivitám Komunitního centra TULIPAN má navíc přístup k řadě volnočasových či dalších vzdělávacích aktivit. Rád by nyní něco naspořil a uvažuje znovu i o možnosti nového partnerského vztahu.

Pan O. dlouhá léta propadal všemi možnými systémy, které nabízí pomoc lidem v obtížných životních situacích. Nebyl ani moc nemocný, ani moc sociálně vyloučený. Byl na okraji společnosti a uzavíral se před světem. Pan O. se díky snaze několika lidí, kterým jeho osud nebyl lhostejný, vrátil zpět do života.

2 Komunitní centrum TULIPAN – Registrační číslo projektu: CZ.03.2.60/0.0/0.0/16_064/0006428, projekt je podpořený z Operačního programu Zaměstnanost

Projekt je zacílen na podporu sociálního začleňování a aktivizace osob se zdravotním znevýhodněním (duševním onemocněním či kombinací diagnóz) prostřednictvím vzniku a provozu komunitního centra, činnosti komunitního sociálního pracovníka (v KC i v terénu), s využitím řady motivačních, iniciačních aktivit vedoucích k participaci a zplnomocnění cílové skupiny. Projekt je vhodně doplněn o výchovně vzdělávací aktivity, poradenství a podporou integrace CS na trh práce.

Harmonogram projektu: 1. 10. 2017 – 30. 9. 2020

Komunitní centrum TULIPAN nabízelo v roce 2019 široké spektrum zajímavých aktivit pro cílovou skupinu osob se zdravotním znevýhodněním. Průměrně se každý týden konalo 10 volnočasových kroužků terapeutického, tvůrčího, vzdělávacího či pohybového charakteru. Většina kroužků byla k dispozici v Liberci, nicméně některé z aktivit se odehrávaly také na Frýdlantsku, Českolipsku či Semilsku. Vedle pravidelně se konajících volnočasových kroužků bylo k dispozici velké množství dalších aktivit, jako je odborné vzdělávání a přednášky na praktická témata, která cílová skupina KC musí ve svém životě řešit. Dále byly organizovány různé workshopy rozvíjející dovednosti a klíčové kompetence účastníků KC. Na konci roku 2019 jsme evidovali celkem 404 účastníků, které využili aktivity KC.

Mezi stěžejní služby KC patří široké spektrum odborného poradenství, především možnost využití psychologa, sociálního pracovníka, dluhového poradce, peer konzultanta, individuálního poradce či psychiatra. Díky těmto bezplatných službám dokážeme zlepšit životní podmínky a psychické zdraví osob se zdravotním znevýhodněním.

Další předností provozu komunitního centra je možnost zvýšit si své pracovní kompetence. Celkem 18 osob se díky KC mohlo zapojit na tréninková pracovní místa.

Součástí provozu KC je také komunitní sociální práce realizovaná na území Libereckého kraje ve spolupráci s obcemi / městy a jejich

zástupci. Průběžně evidujeme potřeby těchto obcí, dle potřeby řešíme problémy cílové skupiny a snažíme se o jejich sociální začlenění.

V prostorech KC v Liberci jsou k dispozici PC s připojením na internet, které mohou účastníci volně využívat. Zároveň je zde prostor pro trávení volného času, máme zde k dispozici řadu zajímavých knížek, her či možnost výtvarného vyžití.

Naše práce je spojená s řadou příběhů našich klientů, dělíme se s Vámi s jedním z nich:

Pana T. jsme poprvé viděli při návštěvě psychiatrického oddělení při Krajské nemocnice v Liberci. Do těchto prostor pravidelně chodíme na lůžkové oddělení prezentovat projekt Komunitního centra TULIPAN.

S panem T. jsme se zde poprvé setkali a povídali si o možnostech využití služeb KC. Po krátké době nás pan T. skutečně kontaktoval a začala naše spolupráce. Hned jsme navázali spolupráci s celou škálou našich odborníků, kteří v Komunitním centru TULIPAN působí. Od sociální pracovnice, která s panem T. řešila jeho bydlení a finance, psycholožky, která ho vyslechla a měla na něj dostatek času, po individuální konzultantku, se kterou se p. T dodnes pravidelně schází.

Zjistili jsme, že pana T. velmi trápí jeho dluh, který si nesl z minulosti, když nebyl zaléčený a v manické fázi své nemoci si nabral půjčky od nebankovních poskytovatelů. Tyto půjčky a dluh byly jedním z hlavních důvodů jeho špatného psychického stavu. Tíha dluhu, nevhodná práce, špatné pracovní prostředí, nemožnost se kamkoli obrátit o pomoc, absence podpory rodiny a nemoc – to vše zapříčinilo, že se pan T. několik let pohyboval na hraně toho, co je schopný zvládnout sám.

Velkou výhodou pana T. při prvním kontaktu byla jeho otevřenost. Sdělil nám hned na začátku fakta a díky tomu jsme mu mohli poskytnout vhodnou intervenci. Jeho dluh se začal okamžitě řešit a pan T. poznal, že v Komunitním centru TULIPAN se mu pomoci dostane. Pan T. se zároveň zapojil do řady dalších aktivit Komunitního centra. Začal docházet např. na individuální počítačové kurzy, kroužek rozvoje klíčových kompetencí, klub duševního zdraví a hlavně začal sdílet své problémy s lidmi. Velkou oporou mu v začátcích byl určitě i jeden z peer konzultantů KC.

Pan T. se začal zvedat ze dna, přímo před našima očima. Každým dnem byl na tom lépe a lépe. Začínali jsme na jeho tváři vidět úsměv. Postupně jsme s ním začali řešit i nové pracovní uplatnění, které se podařilo najít. Pan T. je velmi odpovědným pracovníkem. Dnes se mu daří splácet zbývající dluhy, již není pod takovým tlakem, stal se stabilním členem společnosti a hlavně – je spokojený.

3

Pracovní uplatnění není samozřejmost – Registrační číslo projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_053/0004060, projekt je podpořený z Operačního programu Zaměstnanost.

Projekt je zacílen na podporu dlouhodobé pracovní uplatnitelnosti osob se zdravotním znevýhodněním a osob s kombinací handicapů. V návaznosti na charakteristiku cílových skupin byly do projektu vybrány aktivity s důrazem na individuální řešení problémů a potřeb CS, odbourávání bariér před vstupem na trh práce, získání nezbytných znalostí, osvojení si základních pracovních postupů, získání praktických dovedností a zvýšení kvalifikace. Podpora CS je následně propojena s trhem práce.

Harmonogram projektu: 1. 2. 2018 – 31. 1. 2020

Projekt byl realizován prioritně na území Jablonecka a spádového území. V roce 2019 jsme měli v evidenci 50 osob z cílové skupiny projektu, kterou byly osoby se zdravotním znevýhodněním a osoby s kumulací hendikepů na trhu práce.

Rok 2019 byl bohatý na aktivity projektu. Každý týden probíhaly motivační a terapeutické aktivity rozvíjející praktické dovednosti účastníků, jejich aktivizaci a sociální začlenění. Dále účastníci prošli uceleným komplexním kurzem základních pracovních kompetencí, který je připravil na trh práce. Celkem 19 osob se zúčastnilo rekvalifikačních kurzů dle jejich předpokladů a možností pracovního uplatnění. Velká část osob zapojených v projektu měla možnost vyzkoušet si různé pracovní činnosti v rámci praktických pracovních nácviků. Tímto postupem si

ověřili své možnosti a dovednosti a lépe si tak vybrali vhodnou práci. Intenzivně bylo využíváno individuální a odborné poradenství, které pomohlo účastníkům v řešení jejich tíživých sociálních či psychických situací aj. aspektů běžného života.

Dále byly zorganizovány dvě exkurze do podniků, které nabízí pracovní uplatnění mj. pro osoby se zdravotním znevýhodněním. Zde měli účastnici příležitost poznat reálné pracovní prostředí. V tomto roce získalo díky projektu nové pracovní uplatnění celkem 19 osob. V rámci naší práce na projektu jsme spolupracovali s řadou organizací na Jablonecku, zejména poskytovateli sociálních služeb, zástupci obcí/měst, psychology, ÚP aj.

Díky realizaci projektu jsme se setkali s řadou životních příběhů našich účastníků, zde je jeden z nich:

Paní S. je 38 let. Žila normální život, ale pak utrpěla těžký úraz hlavy při pádu z kola. Během jedné chvilky se změnilo od základů vše. Do projektu „Pracovní uplatnění není samozřejmost“ se dostala díky veřejné opatrovnici, která jí pomáhá zvládat samostatný život.

Na individuálních schůzkách tvoříme krůček po krůčku cestu k nalezení toho správného pracovního uplatnění. Paní S. absolvovala motivační kurz i kurz základních pracovních kompetencí.

Je spolehlivá, ráda se aktivně zapojuje a má pohled na svět, který Vám vykouzlí úsměv na tváři. Díky ní jsme si znovu uvědomili, že někdy jen chuť pracovat nestačí. Zdravotní handicap může být tvrdým oříškem, jak najít to správné místo, aby byly spokojené obě strany. Bylo nám jasné, že to bude nějaký čas trvat. Naším úkolem bylo poskytnout paní S. v této době prostor pro rozvíjení osobních předpokladů a podporu kvalit, které mohou dotyčného brzdit v nalezení a udržení práce. I z tohoto důvodu vznikla další pravidelná aktivita, kterou si sami účastníci nazvali “Klub pohodářů”. Paní S. zde potvrzuje své matematické schopnosti a dostává se jí uznání, což ji pomohlo více důvěřovat svým schopnostem, zvyšuje se jí postupně sebevědomí, které je tak důležité pro její další život. Díky pracovním nácvikům si už paní S. vyzkoušela například práci v kavárně a prodej keramiky. Společně s veřejnou opatrovnicí hledáme řešení situace a konzultujeme různé varianty. Je důležité nenechat se odradit, podporovat se a stále znovu zkoušet štěstí.

4 S podporou k lepší péči – Registrační číslo projektu: CZ.03.2.63/0.0/0.0/17_071/0007688, projekt je podpořený z Operačního programu Zaměstnanost.

Projekt je zacílen na podporu neformálních pečujících směrem ke snížení jejich nadměrného psychického a fyzického zatížení, zlepšení kvality poskytované péče závislým osobám a zvýšení kvality jejich života. Projekt ve svém důsledku přispívá k sociální integraci pečujících osob do společnosti, efektivnějšímu plánování péče o závislé osoby, tak samy o sebe. Projekt dále přispívá k vyšší účasti veřejné správy na podpoře neformálních pečujících a zjišťování konkrétních potřeb pečujících.

Harmonogram projektu: 1. 3. 2018 – 29. 2. 2020

Projekt cílí na hodně opomíjenou skupinu neformálních pečujících, kteří poskytují někdy až 24h péči svým blízkým. Poskytování neformální péče je často dlouhodobého charakteru, což má negativní vliv na psychické a fyzické zdraví pečujících. Tyto osoby potřebují získat potřebné informace a zkušenosti spojené s péčí, ale také potřebují si sami odpočinout a věnovat se sami sobě. Mají velmi málo volného času, potýkají se často se sociálními problémy. Aktivity projektu byly realizovány ve všech okresech Libereckého kraje, kde byly k dispozici kontaktní kanceláře (Liberec, Jablonec n.N., Semily a Česká Lípa). Projektu jsme v roce 2019 evidovali více než 120 pečujících.

Projekt v roce 2019 nabízel pečujícím velmi pestrou škálu aktivit z oblasti psychohygieny (nejrůznější terapeutické aktivity, zdravotní cvičení, plavání, masáže, metamorfní technika aj.), které mohli pečující využívat jak individuálně tak skupinově. Praktické nácviky (např. první pomoci, aj.) si mohli vyzkoušet v rámci krizové intervence. Účastnili se řady odborných akreditovaných kurzů z oblasti výuky znakového jazyka, komunikace s osobami s PAS, zvládání stresu, minimum z psychiatrie, péče o seniory aj. Kurzů se zúčastnilo cca 50 osob.

Průběžně byly organizovány svépomocné skupiny, které pečujícím umožnily sdílet vzájemně praktické poznatky spojené s péčí. V různém věku opečovávaných řeší daní pečující rozdílné problémy. Navzájem si tak mohou prakticky velmi pomoci a najít ten správný směr, novou sociální službu, nové metody péče apod.

Pečující měli přístup k individuálním konzultacím a řešení konkrétních životních situací za pomoci realizačního týmu. Dále hojně využívali možnosti konzultace s psychologem, peer konzultantem či jinými poradci.

K aktivitám projektu náležela také osvěta směrem k veřejnosti, aby vyzdvihla těžkou roli pečujících. V tisku, na stránkách různých subjektů, s využitím sociálních sítí, videa a letáků byla veřejnost informována o roli pečujících, jejich příbězích a problémech. V průběhu roku byla sbírána zpětná vazba o problémech a potřebách pečujících, a to od zástupců obcí a měst, poskytovatelů sociálních služeb, dalších organizací a institucí, od samotných pečujících a realizačního týmu, který byl s touto problematikou v každodenním kontaktu. V této souvislosti jsme získali cenné podklady pro zpracování shrnující závěrečné zprávy, která dále bude poskytnuta zainteresovaným osobám a zástupcům obcí a měst.

Další část osvěty byla spojená s nominací pečujících a jejich příběhů na udělení ocenění. Toto ocenění poukázalo na těžkou roli pečujících, kterou ve společnosti mají. Příběhy jsou k dispozici na webu Sdružení TULIPAN. Slavnostní vyhlášení ocenění pečujících proběhlo dne 30. 11. 2019.

Příběh účastníka projektu pana M.:

Pan M. je muž středního věku, který měl doma velmi energickou ženu, matku jejich dvou dcer, dnes již dospělých. Ženu, která se vypracovala svou pílí na vrchní sestru jedné renomované nemocnice na nejsložitějším oddělení. Pan M. byl zvyklý na „standard" domácnosti, na teplé jídlo každý den, na výpomoc manželce byl zvyklý jen sem tam... což, jak on říkává, bylo to, co si ale přála žena. Byla zkrátka pracovitá a o rodinu se chtěla postarat výhradně sama.

Jednoho dne ale žena pana M. upadla a již se nezvedla. Byla jí diagnostikována rakovina. Nádor na mozku takového rozměru, že není operovatelný.

Přes veškeré, ne příliš pozitivní vidiny, pan M. své ženě vlévá světlo do dalších dní. Žena nemůže chodit, nemůže mluvit, sama se nenají, sama neuspokojí základní potřeby hygieny a je ve velmi špatném psychickém rozpoložení. Přesto má pan M. ženu doma a zapřísáhl se, že se o ni postará „až do konce".

Kvůli finanční situaci se pan M. se ženou přestěhovali z Prahy do malé vesničky v Libereckém kraji, kde žily jejich rodiče. Pan M. ale v okolí nemohl najít práci, tak dojížděl za prací 60 km. Protože se finančně nechtěl vydat z úspor, zkoušel tuto životní „zkoušku" dávat sám. Vydržel to pár měsíců.

Díky našemu projektu jsme společně s panem M. našli cestu a rozvrhli plán, který by mu do budoucna mohl více vypomoci. Pravidelně využívá naše poradenství. Využil také individuální krizovou intervenci. Dnes už spolupracuje s terénním pracovníkem (pečovatelskou službou). V době účasti na aktivitách jsme panu M. hradili zajištění péče o jeho ženu. Našli jsme mu také dobrovolnici, která za jeho ženou bude docházet na popovídání si. Pan M. využívá v rámci projektu odreagování se skrze muzikoterapii a metamorfní techniku, kterou doslova miluje, jak říkává. Také s oblibou dodává, že ho u nás „rozmazlujeme", a že nás obdivuje, což je pro nás, díky tomu, že víme, čím prochází a jak, těžko přijatelná lichotka.

Pan M. je bojovník a i přesto, že se mu svět otočil o 360 stupňů a možná ne tím správným směrem, je na tom světě rád a těší se na lepší zítřky. Jaké budou, sám neumí říct, ale my víme jedno, že díky takovýmto službám, které panu M. můžeme skrze naše sdružení poskytnout, tak smířlivější.

PTALI JSME SE PEČUJÍCÍCH NA ZPĚTNOU VAZBU Z ÚČASTI V PROJEKTU, ZDE JSOU ODPOVĚDI:

„Nejvíce mi projekt pomohl v oblasti komunikace se synem. Pomohly mi relaxační aktivity. Seznámila jsem se s mnoha novými lidmi, kteří řeší stejné problémy. Celkově hodnotím projekt velmi kladně. Děkuji za tuto možnost."

„Od nabídky projektu jsem byla nadšena. Vše mi bylo přínosem a velkou podporou při nelehké péči o maminku. Získala jsem mnoho užitečných informací, dovedností, podpory, pomoci, přátelských vztahů. Celou dobu jsem věděla, že v tom nejsem sama. Na aktivity jsem se těšila a byla bych ráda, aby projekt mohl pokračovat."

„Bylo pro mne velmi pozitivní setkat s dalšími pečujícími. Přínosem byla pravidelnost aktivit a jejich rozmanitost."

„Jsem velice ráda, že jsem se mohla účastnit projektu. Velice mi pomohl, hlavně psychicky."

„Jak mě to čas dovolil, účastnila jsem se relaxačních aktivit. Načerpala jsem nové síly pro další péči v životě. Děkuji za to, co pro pečující děláte."

„Velmi děkuji za obrovskou pomoc. Jsem ráda, že jsem byla součástí projektu, mé rodině přidal pozitivní rozměr života."

„Projekt vnímám jako velký přínos pro pečující o zdravotně postižené a uvítám, pokud bude nadále pokračovat. Doposud jsem se v našem regionu nesetkala s tím, že by se někdo tak do hloubky zajímal o pečující a nabízel by jim volnočasový program aktivit jen pro ně samotné. Chválím nabídku, kde pečující má možnost využít hlídání o jeho zdravotně postižené dítě. Opatrovník si mimo společný prostor bydlení navštíví nabízený program, kde si odpočine a načerpá novou energii. Musím pochválit i to, že veškerý program je pro pečující zdarma."

5

Rozvoj pracovních kompetencí OZP–

Registrační číslo projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/17_075/0009153, projekt je podpořený z Operačního programu Zaměstnanost.

Projekt je cílen na podporu zaměstnanosti osob se zdravotním postižením prioritně v hospodářsky slabé oblasti tzv. Frýdlantského výběžku, který je charakteristický řadou negativních sociálně-ekonomických charakteristik. Možnost uplatnění OZP na tomto území je tím více komplikované. Aktivity projektu zohledňují rozvoj pracovních a sociálních kompetencí OZP, odstraňují bariéry vstupu těchto osob na trh práce, rozvíjí praktické pracovní dovednosti a podporují spolupráci se zaměstnavateli v regionu.

Harmonogram projektu: 1. 10. 2018 – 30. 9. 2020

Projekt jako takový je velmi důležitý pro příhraniční, hospodářsky slabý region Frýdlantska. V rámci projektu se dostává osobám se zdravotním znevýhodněním (OZP) nejen teoretického vzdělávání, rekvalifikace, ale také placené praxe a hledání vhodné pracovní pozice. Situace OZP je řešena komplexně, kdy jsou dané osoby stabilizovány a aktivizovány. Je jim pomáháno se zadlužením, bydlením, sociálními dávkami, problémy v rodinách aj. Velmi důležitá je také funkce síťování s dalšími sociálními službami a veřejnými, privátními a neziskovými organizacemi na Frýdlantsku. Důležité je, že s těmito osobami je pracováno přímo na Frýdlantsku, nemusí dojíždět komplikovaně např. do Liberce (výjimkou mohou být některé těžko dostupné rekvalifikace).

V roce 2019 pokračovala práce na náborech do projektu a byly postupně realizovány první aktivity. Probíhal ucelený kurz základních pracovních kompetencí určený pro první účastníky projektu. Následně v průběhu roku byla realizována další kola tohoto vzdělávání. Veškeré činnosti probíhaly jak v kontaktním centrum ve Frýdlantu, tak v Novém Městě pod Smrkem. Postupně přibývali účastníci projektu, do konce roku 2019 jsme jich evidovali celkem 66. Kromě vzdělávacích kurzů se dle potřeby účastnili pravidelných motivačních / terapeutických aktivit, individuálních PC kurzů, individuálního poradenství

a odborného poradenství. K dispozici je psychologické poradenství, sociální pracovník a dluhový poradce. Všechny tyto aktivity připravují účastníky projektu, tj. osoby se zdravotním znevýhodněním, na trh práce tím, že je sociálně stabilizují, rozšiřují jejich kompetence, zvyšují motivaci a sebevědomí, poskytují jim vhodnou a cílenou podporu, kde je třeba. Celkem 8 osob prošlo rekvalifikačními kurzy. Dále 11 osob využilo možnosti placené praxe u potenciálního zaměstnavatele, které jim umožnilo rozvíjet praktické pracovní dovednosti, osvojit si konkrétní úkoly a připravit se mnohem kvalitněji na pracovní uplatnění. Pracovní uplatnění našlo díky projektu v roce 2019 celkem 16 osob. Další příběh účastníka projektů:

Slečna M. je dospělá dívka s hendikepem. Je velmi komunikativní, pracovitá, hodná. Pracovala v jedné firmě na Frýdlantsku, kde se bohužel stala bodem zájmu lidí s nekalými úmysly. Zneužívali ji finančně a lidsky. Hradila za ně účty, pomáhala s různými pracemi v domácnosti apod. Začala mít zdravotní a psychické obtíže. Poté, co na to přišly rodiče, hledali pomoc. Dostaly doporučení na Sdružení TULIPAN.

Nabídli jsme jim pomocnou ruku, slečnu M. jsme nasměrovaly na jiné prostředí, začala pravidelně dojíždět do Komunitního centra, poznávala nové lidi, získávala nové zkušenosti a znalosti, účastnila se pravidelných volnočasových aktivit a kroužků.

Využily také pomoc naší sociální pracovnice, která řešila možnosti její ochrany v oblasti financí. Dále byla nasměrována na služby psychologa, který ji postupně pomáhal stabilizovat. Postupně se měnil její psychický stav, začala být veselejší, sdílnější a měla radost ze života. V další fázi se slečna M. zapojila do projektu „Rozvoj pracovních kompetencí OZP“, kde začala navštěvovat různé aktivity, které ji pomohli se připravit znovu na trh práce. Po absolvování teoretických aktivit, kde účastníci projektu získávají informace o tom, jakým způsobem a kde hledat zaměstnání, jak sestavit životopis, motivační dopis, jak se chovat na pracovním pohovoru, jak si práci dlouhodobě udržet, jaké mají práva a povinnosti v pracovněprávním vztahu atd.

jí koordinátorka projektu začala pomáhat s hledáním pracovního uplatnění. Bylo zapotřebí hledat práci, která ji bude bavit a pokud možno u vlídného zaměstnavatele, který bude mít pochopení pro její hendikep. Jak ji koordinátorka stále více poznávala, bylo jí jasné, že by ji nejvíce bavila práce mezi dětmi nebo zvířaty. Pracovní uplatnění ji proto našla v psím útulku, který se nachází nedaleko jejího bydliště. Zde pracuje stále. Je tu velmi spokojená, práce ji baví a naplňuje. Ani její zaměstnavatelka si ji nemůže vynachválit. Velmi dobrý vztah navázala s dcerou majitelky a tím se jí také rozšířil okruh sociálních kontaktů. Nadále využívá služeb, které ji poskytuje Komunitní centrum.

6 Zaměstnání bez hranic – Registrační číslo projektu: registrační číslo projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_068/0007151, projekt je podpořený z Operačního programu Zaměstnanost.

Projekt je zaměřen na podporu zaměstnanosti a uplatnitelnosti osob s kumulací hendikepů napříč Libereckým krajem. Hlavním cílem projektu je snižování dopadu znevýhodnění cílových skupin a odbourání barier pro jejich vstup na trh práce, s využitím individuální podpory, motivace, cíleně nastaveného vzdělávání a dalších podpůrných nástrojů, které přispějí k osvojení si základních pracovních postupů, zvýšení kvalifikace a usnadnění získání dlouhodobého pracovního uplatnění.

Harmonogram projektu: 1. 12. 2017 – 30. 11. 2019

Rok 2019 byl posledním rokem realizace projektu „Zaměstnání bez hranic“. Tento projekt měl své kontaktní pracoviště v České Lípě, Semilech a Liberci. Tím jsme mohli do projektu zapojit účastníky z celého Libereckého kraje. Aktivity byly určeny pro osoby s kumulací hendikepů na trhu práce (OZP a/nebo osoba 50+ a/nebo osoba s nízkým stupněm kvalifikace).

Pokračovala komplexní práce s touto cílovou skupinou. Nejdříve bylo zapotřebí řešit jejich prvotní problémy, stabilizovat je v oblasti bydlení, financí, psychické, rodinné. Zároveň měly tyto osoby přístup k teoretickému, ale i praktickému vzdělávání. Účastnili se různých kurzů a praktických pracovních nácviků. Dle potřeby měly přístup k rekvalifikaci. Od začátku realizace projektu bylo pracováno s celkem 91 účastníky projektu. V konečném důsledku získalo pracovní uplatnění díky projektu celkem 40 osob.

V regionech jsme spolupracovali s řadou dalších organizací, od kterých máme také zpětnou vazbu a evidujeme příklady dobré praxe. Např. zde je zpětná vazba od Města Semily:

Sdružení TULIPAN, z.s. působí v našem regionu od roku 2017. Prostřednictvím projektu „Zaměstnání bez hranic" pomáhá osobám se zdravotním postižením s přípravou a začleněním na trh práce. Na Semilsku nefungují téměř žádné obdobné služby, a tak jsme velmi kladně přivítali spolupráci se Sdružením. Zjistili jsme, že řeší problémy osob se zdravotním znevýhodněním komplexně. Nejenom, že připraví své klienty teoreticky i prakticky na vstup na trh práce, ale pomáhají jim řešit například problémy se zadlužením, bydlením, s psychickými problémy či řeší jejich sociální vyloučení ze společnosti, které je spojeno s jejich dlouhodobou nezaměstnaností.

Velmi kladně hodnotíme součinnost projektových aktivit s ostatními sociálními službami a komunitním plánováním ORP, které není zcela jednoduché vzhledem ke geografické poloze regionu.

Za pomoci realizačního týmu projektu vznikla na Semilsku služba, která je osobami se zdravotním znevýhodněním velmi využívaná a se kterou bychom rádi počítali v budoucnu.

Azylový dům Jonáš v České Lípě začal s organizací Tulipán (konkrétně s projektem Zaměstnávání bez hranic) spolupracovat v roce 2018.

V roce 2018 se do azylového domu nastěhovala paní, která nemohla a nedokázala najít zaměstnání z důvodů jejího hendikepu. Zaměstnávání bez hranic jí pomohlo nejen v získání pracovních návyků, vyhledáním zaměstnání, zjišťováním dluhů a přípravou na insolvenci, ale také jsme společně požádali o přidělení opatrovníka pro klientku, kterého potřebuje.

Dnes klientka již rok pracuje v našem zařízení jako uklízečka, získala pracovní návyky a práce jí velmi baví. O insolvenci prozatím žádat nemůže pro nedostatek finančních prostředků.

7

Vybudování chráněného bydlení v Liberci – Registrační číslo projektu: CZ.06.2.56/0.0/0.0/16_057/0008038, projekt je podpořený z Integrovaného regionálního operačního programu.

Předmětem projektu je pořízení, stavební úpravy a pořízení nezbytného vybavení objektu za účelem provozu registrované sociální služby chráněného bydlení v Liberci dle §51 zákona č. 108/2006Sb., o sociálních službách, v platném znění. Projekt umožní zvýšit nedostatečnou kapacitu chráněného bydlení pro osoby se zdravotním znevýhodněním, zejména duševním onemocněním a přispět tak k podpoře sociálního začleňování těchto osob do společnosti a zvýšení kvality jejich života.

Harmonogram projektu: 1. 1. 2017 – 31. 12. 2020

V roce 2019 byly zahájeny stavební práce spočívající v komplexní rekonstrukci objektu RD pro účely vybudování chráněného bydlení pro 7 klientů. Do konce roku byla dokončena téměř celá rekonstrukce, plán předání stavby je březen 2020.

Na konci roku 2019 byl dále podán projekt s názvem **„Cooperation of TULIPAN and Haukeland University Hospital“** v rámci **Fondu pro bilaterální vztahy v rámci Fondů EHP a Norska 2014–2021**. V tomto roce jsme navázali spolupráci s partnerem v Norsku, tj. s Klinikou pro duševní zdraví dětí a mládeže při Haukeland University Hospital a Agentury pro děti a rodiny při municipalitě Bergen. V příštím roce bude realizována návštěva této instituce s cílem sdílení informací a navázání dlouhodobé spolupráce v oblasti práce s dětmi s duševním onemocněním.

PROJEKTY FINANCOVANÉ Z NÁRODNÍCH ZDROJU

1

Zapojení klientů Sdružení TULIPAN do aktivit sociálního zemědělství 2019 –

projekt spolufinancovaný z Ministerstva zemědělství ČR

Projekt byl zaměřen na podporu sociálního zemědělství, jehož cílem byla integrace handicapovaných osob, které pro svůj plnohodnotný život potřebují sociální asistenci. Cílem projektu bylo realizovat soubor činností zaměřených na zlepšení kvality života handicapovaných osob prostřednictvím aktivit sociálního zemědělství, konkrétně prostřednictvím společných volnočasových činností na zahradě a dále pomocí volnočasových aktivit na farmě.

Zdravotně postižené osoby ze Sdružení TULIPAN byly doprovázeny asistenty při činnostech na pronajaté zahradě a dále při volnočasových činnostech na farmě v rámci sociálního zemědělství.

MINISTERSTVO ZEMĚDĚLSTVÍ

Poskytli jsme jim možnost sociálního kontaktu se zdravými i dalšími handicapovanými osobami v prostředí, které pozitivně působilo na jejich psychický stav. Pracovali jsme na posílení jejich sociálních dovedností prostřednictvím činností v zahradě a činností na farmě, která chová koně.

Harmonogram projektu: 11/2019 – 31. 12. 2019

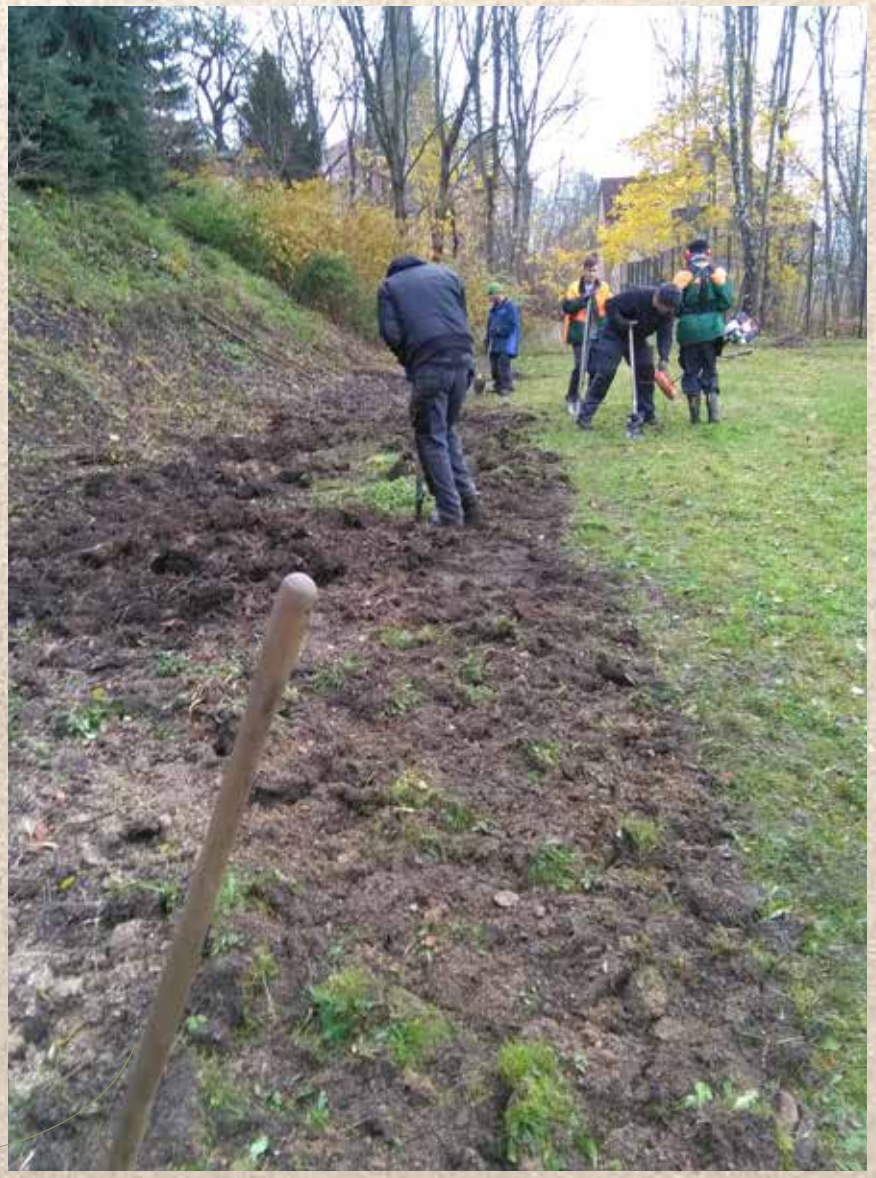
V projektu byly realizovány dvě skupiny činností:

Činnosti sociálního zemědělství – volnočasové činnosti na zahradě: Rozšíření osevních ploch na zahradě, pěstování rostlin a péče o ně, pěstování bylin/zeleniny/květin ve sklenících i venku, provádění činností jako je zakládání záhonů, setí, sadba, pletí, rytí, kompostování, sekání travní plochy na neosetých plochách, apod.

Činnosti sociálního zemědělství – volnočasové činnosti s hospodářskými zvířaty: Jednalo se o činnosti realizované

u externího subjektu, který je chovatelem hospodářských zvířat. Osoby se zdravotním znevýhodněním se na farmě učily provádět běžnou péči o hospodářská zvířata, v tomto případě koně. Šlo zde o kontakt s hospodářskými zvířaty, péči o ně a o podílení se na využití zvířat při volnočasových činnostech, zejména o jízdu na nich.

Aktivit se zúčastnilo přes 31 handicapovaných osob. Celkové výdaje projektu činily 214 591,98 Kč, z toho dotace z MZE byla ve výši 124 658 Kč.



2 Kulturní mosty – brána hendikepovaných ke zdravé populaci II – projekt spolufinancovaný z Ministerstva kultury ČR

Projekt s využitím kulturních aktivit přispívá ke snížení destigmatizace osob se zdravotním znevýhodněním (OZP) v očích veřejnosti. Projekt rozšiřuje přístup OZP ke kulturním aktivitám, zvyšuje jejich kvalitu života. Díky pestrým kulturním aktivitám ukazujeme svět hendikepovaných většinové společnosti.

Prostřednictvím projektu se podařilo uspořádat v Libereckém kraji 17 destigmatizačních výstav, které byly zaměřeny na boření mýtů a předsudků panujících o lidech trpících duševním onemocněním. Na výstavách byly prezentovány roll upy vyprávějící skutečné příběhy osob s psychiatrickou diagnózou. Tam, kde to bylo možné a vhodné, byly tyto výstavy doplněny i besedou s peer konzultanty.

Další velkou oblastí, kterou jsme mohli díky projektu realizovat, jsou kulturní akce zaměřené na inkluzi osob se zdravotním postižením a široké veřejnosti.

Jedná se zejména o:

Den s TULIPANEM, Seznamovací večírek, TULIFEST a Týden s TULIPANEM.

MINISTERSTVO KULTURY

Den s TULIPANEM se uskutečnil 12. 5. 2019 v Semilech. Cílem Dne s TULIPANEM bylo upozornit na těžkosti, se kterými se osoby se zdravotním postižením každodenně potýkají např. při hledání zaměstnání. Součástí akce byla destigmatizační kampaň osob s duševním onemocněním, rukodělné workshopy, kulturní vystoupení a další aktivity.

Seznamovací večírek osob se zdravotním postižením určený i pro širokou veřejnost má v Liberci již mnohaletou tradici. V roce 2019 se konal dne 25. 5. Cílem akce je pomoci osobám se zdravotním postižením z osamocení, které je pro ně často bolestnější než samotné zdravotní postižení.

Velký okruh příznivců si získal TULIFEST. Dne 28. 6. 2019 se v Liberci na Soukenném náměstí konal již šestý ročník této soutěžní přehlídky amatérských hudebních uskupení (viz níže informace).

Další aktivitou projektu byl Týden s TULIPANEM. V roce 2019 proběhl v adventním čase – od 9. 12. do 13. 12. Za pět dní se na těchto dvou místech uskutečnila celá řada kulturních akcí, viz níže další informace.

Týden s Tulipanem

Seznamovací večírek v JIMMY´s divadelním klubu

PROJEKTY FINANCOVANÉ Z REGIONÁLNÍCH ZDROJŮ A NADACÍ

Sdružení TULIPAN, z.s. pořádá každým rokem dvě velké kulturně společenské akce destigmatizačního charakteru. Jedná se o TULIFEST a Týden s TULIPANEM.

1 TULIFEST

TULIFEST je hudební soutěž bez věkového a žánrového omezení pořádána v Liberci. Podporuje začínající umělce (sólisty i kapely), zdravé i hendikepované. V roce 2019 se konal 6. ročník TULIFESTu dne 28. 6. na Soukenném náměstí v Liberci. Součástí akce byl bohatý doprovodný program. Tohoto ročníku se zúčastnilo 10 soutěžících (sólistů i kapel). V průběhu doprovodného programu vystoupil známý zpěvák Ondřej Ruml, pro děti bylo připraveno divadélko – pohádka, pro širokou veřejnost zde byla instalována zajímavá výstava na téma duševního onemocnění, dále bylo k dispozici zábavné zázemí pro děti, občerstvení, aj.

TULIFEST organizovaný v roce 2019 dále finančně podpořilo Statutární město Liberec, Fond kultury a cestovního ruchu ve výši 49 000 Kč. Dále byla akce podpořena z grantového fondu Libereckého kraje, odboru kultury, památkové péče a cestovního ruchu ve výši 10 000 Kč.

Tulifest
BEAT
BEAT
BEAT
RADIO
RADIO

2 TÝDEN S TULIPANEM

Druhou významnou akcí byl Týden s TULIPANEM 2019, který se konal ve dnech 9. – 13. 12. 2019. Letos se jednalo o již 12. ročník, který byl součástí adventních trhů na náměstí Dr. E. Beneše v Liberci. Celý týden probíhala hudební vystoupení začínajících muzikantů s hendikepem i bez hendikepu. Mezi vystupujícími byli sólisté i kapely, např. Sabina Uxová, Karel Kučera, Drban, J-Band, Větrno, The Cubes, Ornament, Marek´s. Uskutečnila se mj. vernisáž obrazů hendikepovaných umělců, workshop malíře Otto Kouwena, arteterapie, canisterapie, bubenický workshop, řada hudebním vystoupení, pochod svaté Lucie, divadelní představení Hereckého studia Divadla F. X. Šaldy, křest básnické sbírky hendikepovaného básníka Petra Havla, pokus o zápis do české Guinessovy knihy rekordů a další. Veškeré aktivity měly za cíl propojit svět osob se zdravotním postižením se světem osob tzv. zdravé veřejnosti. Součástí Týdne s TULIPANEM byla i destigmatizační výstava zaměřená na duševně nemocné, která se konala v OC Plaza Liberec.

Na pódiu se představilo také Herecké studio Divadla F. X. Šaldy v režii Jany Hejret Vojtkové s autorským představením „My jsme tu“ zachycujícím každodenní trable člověka s duševním onemocněním.

Jako již tradičně ustanovilo Sdružení TULIPAN Guinessův rekord. Tentokrát to bylo v největším počtu papírových tulipánů tvořících nápis „NEBOJ SE“ (...DUŠEVNÍHO ONEMOCNĚNÍ). Účastníci rekordu formou vzkazů a milých slov podpořili osoby s duševním onemocněním, vytvořili nápis a Sdružení TULIPAN má díky tomu nový zápis v České knize rekordů.

Souběžně s programem na náměstí u radnice probíhaly aktivity pro veřejnost v Komunitním centru TULIPAN (v Kostelní ulici). Návštěvníci zde mohli shlédnout výstavu handicapovaných umělců s názvem „UVNITŘ“ a zapojit se do výtvarného workshopu Otto Kouwena, který při malování společného obrazu zapojuje všechny bez ohledu na handicap. Výstava obrazů byla zahájena vernisáží za účasti hlavní vystavovatelky Jaroslavy Cejnarové a za hudebního doprovodu tria KBK. V Komunitním

centru (KC) dále proběhl terapeutický den s názvem „DUŠEVNÍ ZDRAVÍ PRO VŠECHNY“, kde si účastníci mohli vyzkoušet ukázky některých terapií (arteterapii, foto-video kroužek či bubenický workshop), které jsou nabízeny během celého roku klientům KC. Návštěvníci KC v průběhu celého týdne měli možnost si simulací v psycholampě vyzkoušet prožívání osob se schizofrenií.

V průběhu celého týdne akce Týdne s Tulipanem navštívilo a program zhlédlo cca 1 500 návštěvníků.

Týden s TULIPANEM 2019 bylo finančně podpořeno Statutárním městem Liberec, Fondem kultury a cestovního ruchu ve výši 45 421 Kč.

PROJEKTY ORIENTOVANÉ NA PODPORU ROZVOJE SDRUŽENÍ TULIPAN, Z.S.

Sdružení TULIPAN, z.s. v průběhu své činnosti orientuje pozornost na vlastní rozvoj a s tím související udržení a rozšiřování pracovních příležitostí pro osoby s hendikepem. Jedná se mj. o zkvalitňování lidských zdrojů (průběžné vzdělávání), podporu provozu chráněné rukodělné dílny, kde zaměstnává osoby s těžším stupněm hendikepu, pořizování vhodného vybavení pro možnost realizace zakázek, zkvalitňování vnitřních procesů apod. Další cílovou skupinou sdružení jsou také neformální pečující (osoby, které v domácích podmínkách pečují o osoby se zdravotním znevýhodněním či o seniory), jejichž úloha ve společnosti je významná, nicméně jejich podpora je obecně na nízké úrovni.

V roce 2019 byly uskutečněny tyto projekty:

1) „Rozvoj kompetencí osob se zdravotním znevýhodněním a zaměstnanců Sdružení TULIPAN, z.s.“ Projekt byl podpořen Statutárním městem Liberec, Fondem vzdělávání. Realizováno bylo vzdělávání v oblasti sociální, ekonomické, personální agendy, přiblížení psychiatrických diagnóz teenagerům, seminář dluhového poradenství a další. Celková výše dotace činila 49 000 Kč.

2) „Sami sobě – vzdělávání a supervize pracovníků Sdružení TULIPAN, z.s.“ Projekt byl podpořen Grantovým fondem Libereckého kraje, Odborem zdravotnictví. Aktivity projektu zahrnovaly průběžné supervize pracovníků sdružení a vzdělávání (kurz psychiatrického minima, navazující kurz psychiatrického minima II, školení BOZP, manažerské školení). Díky projektu prošlo vzdělávacími aktivitami více než 30 osob. Výše podpory činila 29 988 Kč.

3) „Sami sobě – podpora práce peer konzultantů“. Projekt byl podpořen Grantovým fondem Libereckého kraje,

Odborem zdravotnictví. Součástí aktivit bylo pravidelné setkávání peer konzultantů, vzdělávání peer konzultantů, práce peer konzultantů s osobami se zdravotním znevýhodněním (duševním onemocněním). Výše podpory činila 29 988 Kč.

4) Rozvoj lidských zdrojů byl dále podpořen z Města Frýdlant, a to dotací ve výši 23 843 Kč na pořízení 3x notebooků, které slouží v pobočce Sdružení TULIPAN ve Frýdlantu k rozvoji ICT dovedností osob se zdravotním znevýhodněním.

5) V rámci projektu „Rozšíření spektra činností Sdružení TULIPAN“, podpořeného z iniciativy First Impact jsme měli možnost účastnit se praktického kurzu věnovaného na podporu stabilizace a rozvoje Sdružení TULIPAN (rozvoj podnikatelských dovedností k udržení a rozvoji pracovních míst pro OZP, zlepšení sebeprezentace spolku aj.).

6) „Podpora pracovního uplatnění pro OZP“ je projektem podpořeným ze Statutárního města Liberec, z Fondu zdraví a prevence ve výši 49 000 Kč. Zahrnuje podporu na provoz chráněné dílny Sdružení TULIPAN, z.s. (zejména rukodělné,

tj. keramické, šicí apod.). Jedná se o pracoviště, které umožňují udržet práci pro osoby s těžším stupněm hendikepu, kdy bez dotačních zdrojů jsou tato místa obtížně dlouhodobě udržitelná.

7) „Rozvoj technického centra chráněné dílny“ byl podpořen Statutárním městem Liberec, z Fondu zdraví a prevence ve výši 49 000 Kč. Díky projektu si mohou osoby se zdravotním znevýhodněním rozvíjet své manuální dovednosti, zručnost a možnosti pracovního uplatnění.

8) Projekt „TULIPAN regionálním výrobcem 2018“, podpořený na období od 1. 7. 2018 – 30. 6. 2018 byl zacílen na podporu regionálních výrobků Sdružení, jejich výrobu a prodej a na zkvalitnění evidence a prezentace těchto produktů (čárové kódy atd.). Projekt byl podpořen z Grantového fondu Libereckého kraje, odboru regionálního rozvoje a evropských projektů, výše dotace 63 000 Kč.

9) Projekt na podporu osob s hendikepem a neformálních pečujících byl podpořen ze zdrojů OC NISA, harmonogram projektu je 1. 6. 2019 – 31. 3. 2020, výše podpory činila 20 000 Kč. Projekt podpořil provoz chráněné dílny, kde zaměstnáváme osoby, které by jinak hledaly své uplatnění na volném trhu práce s velkými obtížemi. Část z finančních prostředků projektu by tedy byla využita na nákup materiálu pro chráněné dílny. Dalším tématem, kterému se v současné době intenzivně věnujeme, je pomoc lidem, kteří si za své poslání zvolili starost o své blízké, kteří jsou absolutně závislí na jejich péči. Role neformálního pečujícího je nesmírně fyzicky, psychicky ale i finančně náročná. Proto se snažíme poskytnout jim podporu, psychohygienu, poradenství, vzdělávání aj. Zároveň je nezbytné, aby jednak byli pečující za svou práci oceněni a vnímali podporu ze strany svého okolí a aby se o jejich roli dozvěděla široká veřejnost a zástupci politické moci, aby postupně docházelo k úpravě legislativy směrem k jejich podpoře, která je v současné době velmi zanedbána.

9) „Osvěta v oblasti pečujících“ byla podpořena Statutárním městem Liberec, Fondem zdraví a prevence ve výši 49 000 Kč. Předmětem tohoto projektu byla osvětová činnost spojená s podporou neformálních pečujících, kteří mají často velmi nelehkou životní situaci spojenou s každodenní péčí o závislou fyzickou osobu. Tato péče je spojená s neúměrnou psychickou a často i fyzickou zátěží. Dále byla předmětem organizace soutěže – resp. ocenění pro pečující Libereckého kraje, vyhodnocené dne 30. 11. 2019 v Liberci.

10) „Ocenění pečujících Libereckého kraje“ bylo dále podpořeno z Grantového fondu Libereckého kraje, v rámci finanční záštity p. náměstka Svobody a nefinanční záštity hejtmana Libereckého kraje, p. Půty. Finanční příspěvek činil 20 000 Kč. Projekt vyzdvihuje upřednostnění domácí péče – péče v rodině oproti ústavní péči. Preferuje setrvání osoby závislé v přirozeném sociálním prostředí. Chceme ukázat veřejnosti, jak náročný úkol mají pečující. Pečující osoby sice považují péči jako samozřejmost, ale zároveň je třeba si uvědomit, jaký to má dopad na jejich osobní život, zdraví a psychiku. Účelem ocenění bylo podpořit dobrou práci pečujících, zvýšit prestiž a společenské uznání neformálních pečujících, zvýšit jejich motivaci, upozornit na význam této tématiky a více ji přiblížit veřejnosti.

11) Nadace Umění pro zdraví věnovala 5 000 Kč na podporu umělecké tvorby osoby se zdravotním znevýhodněním. Díky příspěvku jsme mohli vytisknout sbírku krásných básní našeho pracovníka se zdravotním znevýhodněním.

12) Konto Bariéry – nadace Charty 77 přispěla 80 000 Kč na bezbariérovost automobilu (instalaci plošiny do automobilu), díky němuž můžeme snadněji transportovat naše pracovníky s tělesným postižením.

13) TESCO Grantový program VY ROZHODUJETE, MY POMÁHÁME přispěl částkou 10 000 Kč na podporu propagace Sdružení TULIPAN, z.s., což nám umožňuje jednak šířit vizi sdružení směrem ven a dále hledat další možnosti pracovního uplatnění pro OZP.

14) Výbor dobré vůle Olgy Havlové přispěl částkou 9 000 Kč na pořízení nezbytného vybavení pro provoz chráněného bydlení pro osoby se zdravotním znevýhodněním.

NAŠE DALŠÍ ÚSPĚCHY V ROCE 2019 V KOSTCE

NAŠE DALŠÍ ÚSPĚCHY

- Rozšíření pracovního týmu.
- Rozšířili jsme prodejní akce a zvýšili úroveň vyráběných výrobků.
- Udrželi jsme si ochrannou známku produkt Jizerské hory.
- Uspořádali jsme další ročník veřejné sbírky „Slunce pro TULIPAN“.
- Zahájili jsme rekonstrukci domu pro chráněné bydlení, který poslouží dalším 7 lidem najít domov. Tyto prostory budou k dispozici pro cílovou skupinu od 1. 1. 2021
- Otevření gastro provozu – bufet Semily ve spolupráci s městem Semily na Ostrově.
- Nákup nového vybavení a rozšíření technického centra.
- Profesionalizace skladového hospodářství, pořízení vybavení pro čárové kódy a profesionalizace stánkového prodeje.
- Víkendový pobyt pro pečující.
- Zahájení úklidů v Domovech s pečovatelskou službou.
- Zkrášlení veřejného prostoru – čištění košů pro SML.
- Destigmatizační kampaň na desítkách míst v Libereckém kraji.
- Rozvoj aktivit Komunitního centra – služby poskytovány stovkám lidí v Libereckém kraji.
- Modernizace webových stránek.
- Odběr novoročenek stovkami firem.
- Změna myšlení obcí směrem k podpoře pečujících osob.
- Navázání spolupráce s Oddělením dětské psychiatrie KNL, a.s.
- Uspořádání největšího ročníku Seznamovacího večírku.
- Navázání spolupráce s norskými partnery.
- Prodejní akce v Erste Bank ve Vídni.
- Školení pracovníků prohlubující jejich znalosti a dovednosti nad rámec zákonných požadavků.
- Hlubší navázání spolupráce s Českou spořitelnou a.s.
- Rozšíření služeb organizace do Frýdlantského výběžku aj.

SDRUŽENÍ TULIPAN V DATECH

NÁKLADY	Kč
Spotřeba materiálu	1 662 353,63
Spotřeba energie	728 833,25
Prodané zboží	629 906,32
Opravy a udržování	293 798,36
Cestovné	158 243,00
Náklady na reprezentaci	52 579,00
Ostatní služby	8 120 774,32
Mzdové náklady	19 534 441,99
Zákonné a sociální pojištění	4 863 291,00
Ostatní sociální pojištění	55 670,00
Ostatní daně a poplatky	8 850,00
Smluvní pokuty	252,55
Ostatní pokuty a penále	1 439,00
Odpis nedobytné pohledávky	1 781,00
Nákladové úroky	121 593,83
Kurzové ztráty	122,50
Jiné ostatní náklady	294 789,16
Odpisy hmotného majetku	440 871,00
CELKEM	**36 969 589,91**

VÝNOSY	Kč
Tržby za vlastní výrobky	1 449 112,08
Tržby z prodeje služeb	5 142 043,28
Tržby za prodané zboží	851 056,36
Výnosové úroky	842,46
Zúčtování fondů	372 813,87
Jiné ostatní výnosy	337 730,42
Tržby z prodeje materiálu	82,64
Přijaté příspěvky (dary)	836 242,97
Provozní dotace	30 210 143,86
CELKEM	**39 200 067,94**
Hospodářský výsledek	**2 230 478,03**

POSKYTNUTÉ DARY	výše daru	využito v 2019	způsob využití
ČESKÁ TELEVIZE – sbírka z Adventních koncertů 2016	2 052 800,60	407 477,77	Pořízení aut, opravy stávajícícho vozového parku, doplatek kupní ceny nemovitostí pro sociální bydlení, vybavení sociálního bydlení, koupě automobilu, úroky z hypotéky na chráněné bydlení
Fórum dárců z.s. – Jarní výzva 2018	95 180,00	77 635,79	Na nutné náklady související se stěhováním do jiných prostor (nákup nábytku, IT služby, PHM,...)
Nadace Umění pro zdraví	5 000,00	4 985,20	Digitální tisk brožury Sbírky básní pana Havla
Nadace PRECIOSA	5 000,00	5 000,00	TULIFEST – image video z akce
Nadace rozvoje občanské společnosti	10 000,00	10 000,00	Podpora propagace – vyhotovení internetových stránek sdružení
Projekt Nisa, s.r.o.	20 000,00	20 000,00	Podpora osob s hendikepem a neformálních pečujících – odvysílání spotu z ocenění, inzerce projektu pečujících, nákup materiálu pro chráněnou dílnu
KNORR-BREMSE Systémy pro užitková vozidla ČR, s.r.o.	25 000,00	25 000,00	Na provoz a materiál pro chráněnou dílnu (internetové stránky, tisky, materiál, propagace, účetnictví,...)
MIVO s.r.o.	10 000,00	10 000,00	Na provoz a materiál pro chráněnou dílnu (ochranné pomůcky, lékařské prohlídky zaměstnanců)
Magna Exteriors (Bohemia) s.r.o.	12 535,00	12 535,00	Na provoz chráněných dílen (materiál na výrobky, etikety, nástroje)
STYLSTAV Liberec s.r.o.	120 000,00	120 000,00	Na vybavení a materiál do chráněných dílen (EET tiskárna, keramická hmota, počítač, ochranné oděvy,...)

POSKYTNUTÉ DARY	výše daru	využito v 2019	způsob využití
CZECH ANGLO PICTURES s.r.o.	7 000,00	7 000,00	Na provoz chráněných dílen (nájemné)
Mendelova univerzita v Brně	2 500,00	2 500,00	Odpuštění úhrady za poskytnuté služby univerzity
MetLife	5 000,00	5 000,00	TULIFEST – příspěvek na mzdu organizátorů
Dary od občanů	190 481,00	190 481,00	Na provoz chráněných dílen
CELKEM	**2 560 496,60**	**897 614,76**	

Dotace

STATUTÁRNÍ MĚSTO LIBEREC			
Popis	dotace celkem	poskytnuto 2019	použito 2019
Rozvoj kompetencí OZP a zaměstnanců Sdružení TULIPAN	49 000	49 000	49 000
TULIFEST 2019	49 000	49 000	49 000
Chráněné bydlení	29 580	29 580	29 580
Rozvoj technického centra chráněné dílny	49 000	49 000	49 000
Podpora pracovního uplatnění pro OZP	49 000	49 000	49 000
Osvěta v oblasti podpory pečujících	49 000	49 000	49 000
Týden s TULIPANEM 2019	45 421	45 421	45 421
CELKEM	**320 001**	**320 001**	**320 001**

LIBERECKÝ KRAJ					
Popis	dotace celkem	2018	2019	poskytnuto 2020	použito v 2019
Chráněné bydlení	588 170		588 170		588 170
TULIFEST 2019	10 000		10 000		10 000
Sami sobě – podpora peer konzultantů	29 988			29 988	29 988
Sami sobě – vzdělávání a supervize	29 988			29 988	29 988
Ocenění pečujících osob Libereckého kraje	20 000		20 000		20 000
TULIPAN regionálním výrobcem 2017/2018	63 000	56 700		6 300	63 000
CELKEM	**741 146**	**56 700**	**618 170**	**66 276**	**741 146**

Dotace

MĚSTO JILEMNICE			
Popis	dotace celkem	poskytnuto	použito
		2019	2019
Chráněné bydlení	24 000	24 000	24 000

MĚSTO FRÝDLANT			
Popis	dotace celkem	poskytnuto	použito
		2019	2019
Počítačová gramotnost hendikepovaných	23 843	23 843	23 843

ÚŘAD PRÁCE					
Popis	dotace celkem	poskytnuto		použito v	
		2019	2020	2018	2019
Kompenzační příspěvek na 4.Q.2018	2 237 283	2 237 283		2 237 283	
Kompenzační příspěvek za 1.Q.2019	2 192 498	2 192 498			2 192 498
Kompenzační příspěvek za 2.Q.2019	2 228 137	2 228 137			2 228 137
Kompenzační příspěvek za 3.Q.2019	2 286 539	2 286 539			2 286 539
Kompenzační příspěvek za 4.Q.2019	2 214 856		2 214 856		2 214 856
Příspěvek na SÚPM za 2018	26 000	26 000		26 000	
Příspěvek na SÚPM za 2019	13 000	13 000			13 000
Příspěvek na VPP za 2018	28 126	28 126		28 126	
Příspěvek na VPP za 2019	84 378	84 378			84 378
CELKEM	**11 310 817**	**9 095 961**	**2 214 856**	**2 291 409**	**9 019 408**

Dotace

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ				
Popis	dotace celkem	poskytnuto		použito
		2019	2020	2019
3k pro praxi – CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_46/0006928	14 991 720	5 919 771		3 896 599
Job First – CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_046/0014864	6 797 550	1 359 510		0
Komunitní centrum – CZ.03.2.60/0.0./0.0./16_064/0006428	9 092 775	3 261 588	1 330 141	3 703 991
Pracovní uplatnění není samozřejmost – CZ.03.1.48/0.0./0.0./16_053/0004060	4 086 800	2 406 393	201 961	3 344 374
S podporou k lepší péči – CZ.03.2.63/0.0/0.0/17_071/0007688	6 078 850	2 672 896	519 789	3 562 465
Rozvoj pracovních kompetencí OZP – CZ.03.1.48/0.0./0.0./17_075/0009153	5 755 375	2 430 839	1 022 386	3 183 589
Zaměstnání bez hranic – CZ.03.1.48/0.0./0.0./16_068/0007151	4 760 000	1 969 562		2 231 955
CELKEM	**51 563 070**	**20 020 559**	**3 074 277**	**19 922 973**

MINISTERSTVO KULTURY			
Popis	dotace celkem	poskytnuto	použito
		2019	2019
Kulturní aktivity	50 000	50 000	50 000

MINISTERSTVO ZEMĚDĚLSTVÍ			
Popis	dotace celkem	poskytnuto	použito
		2019	2019
Zapojení klientů do aktivit soc. zemědělství	124 658	124 658	124 658

Dotace

MINISTERSTVO FINANCÍ				
Popis	dotace celkem	poskytnuto	použito v	
		2019	2019	2020
Cooperation of TULIPAN and Haukeland University Hospital	44 490	44 490	0	44 490

MINISTERSTVO PRO MÍSTNÍ ROZVOJ				
Popis	dotace celkem	poskytnuto		použito
		2019	2020	2019
Vybudování chráněného bydlení - CZ.06.2.56/0.0/0.0/16_057/0008038	14 425 704	6 596 405	3 878 331	9 942 697

PODĚKOVÁNÍ

DĚKUJEME VŠEM ZA VEŠKEROU PRÁCI, ZA PODPORU FINANČNÍ, MATERIÁLNÍ I MORÁLNÍ:

Hlavní podporovatelé a partneři:

- Technická univerzita v Liberci
- Česká spořitelna a.s.
- MPSV
- Ministerstvo kultury
- Ministerstvo zemědělství
- Úřady práce v Libereckém kraji
- Statutární město Liberec
- Liberecký kraj

Další podporovatelé a partneři:

- 5.Q
- AAbyss s.r.o
- Aktivit spol. s r.o.
- Centrum Babylon
- Bazén Jablonec nad Nisou
- Bazén Liberec
- KNL Catering
- Česká televize
- Český rozhlas Sever
- ČEZ
- DPMLJ
- Ekocentrum Oldřichov v Hájích
- ELSET
- Freedlatnsko eu
- Gymnázium F. X. Šaldy, LBC
- Hudební klub Jimmy´s
- HZS LK
- IQ Landia
- Jakub Volný a Gábina Volná
- Jana Švecová
- Jirka Princ
- Kerava Automotive
- Klášter Hejnice
- KNORR–BREMSE

- Kolektiv Ateliers, Nový Bor
- Konto bariéry
- Kooperativa, Praha
- Krajská vědecká knihovna Liberec
- Kulturní centrum Vratislavice 101010
- Liberecký deník
- Magna Liberec
- MAS Frýdlantsko, z.s.
- MCDU Hejnice
- Město Cvikov
- Město Česká Lípa
- Město Frýdlant
- Město Hrádek nad Nisou
- Město Chrastava
- Město Jilemnice
- Město Nové Město pod Smrkem
- Město Nový Bor
- Město Rokytnice nad Jizerou
- Město Semily
- Město Smržovka
- Město Železný Brod
- Městské lesy Liberec
- Město Česká Lípa
- Město Hrádek nad Nisou
- Město Jablonec nad Nisou
- Město Semily
- Miluše Voborníková
- MÚ Vratislavice
- Muzeum Českého ráje, Turnov
- Muzeum skla a bižuterie, Jablonec n. N.
- MZ Liberec, a.s.
- Nadace Charty 77
- Nadace rozvoje občanské společnosti
- Nadace Umění pro zdraví
- Nadace Život umělce
- Nadační fond Avast, Praha
- Náměstek primátora SML PhDr. Ivan Langr
- Náměstkyně hejtmana Ing. Květa Vinklátová

- Nika Chrastava
- Obec Bílý Kostel
- Obec Kryštofovo údolí
- OC Central Jablonec n. N.
- OC Forum
- OC NISA
- OHK Jablonec n. N.
- OHK Liberec
- Petr Bíma
- První festivalová, s. r. o. (pořadatel hudebního festivalu Benátská!)
- RCL
- Rodina Bušova
- RTM plus s.r.o.
- SBD Sever
- SŠ Gastronomie a služeb, LBC
- Střední odborná škola, Jablonecká 999, LBC
- Střední průmyslová škola textilní, LBC
- Střední škola právní – Právní akademie, s.r.o., LBC
- Studenti Technické univerzity
- Studio Brainstorm Jana Hladíka
- Škola Kateřinky, LBC
- Tesco – grantový program
- Homecredit Aréna
- TMR Ještěd a. s. (Ski Ještěd)
- Traficon group
- Tristone Hrádek nad Nisou
- Výbor dobré vůle – Nadace Olgy Havlové
- ZOO Liberec

Děkujeme všem našim zaměstnancům a tradičně všem, kteří nám věří, podporují naše konání a bez nichž by naše činnost nebyla možná.

SDRUŽENÍ TULIPAN

www.sdruzenitulipan.cz

2020